

## PLANTILLA 2017

### LA CERRAZÓN DEL GOBIERNO MUNICIPAL IMPIDE QUE OSTA AVALE EL ACUERDO SOBRE LA PLANTILLA.

**OSTA** no apoyó la propuesta sobre Plantilla que el Equipo de Gobierno de ZeC llevó al Pleno de enero pasado del Ayuntamiento de Zaragoza.

**OSTA** consideraba insuficiente la respuesta del Consejero de Servicios Públicos y Personal, Alberto Cubero, a la propuesta de transformación y creación de plazas realizada, conjuntamente, por **OSTA**, CCOO, CGT y UGT.

**OSTA** asistió, con una actitud positiva, a las dos reuniones convocadas por la Consejería de Personal para llegar a un acuerdo sobre la plantilla, creyendo que los acuerdos, en la mesa de negociación, iban a ser inmediatos, puesto que los planteamientos de la parte sindical eran todos ellos lógicos y asumibles.

En el marco de la negociación, nos dimos cuenta que, por parte del máximo responsable de Personal, el Consejero Cubero, éste sólo estaba interesado en utilizar el apoyo sindical a su propuesta estrella de ampliar la plantilla con las plazas de laborales indefinidos no fijos para la prestación del Servicio de Atención 010, para ser utilizada en su negociación del Presupuesto para el año 2017 con el resto de grupos municipales políticos, tal y como así se puso de manifiesto posteriormente.

Mientras los sindicatos no pusimos trabas a la propuesta de Personal (proponían la creación de 32 plazas nuevas, amortizando sólo 18 de ellas, así como la transformación de otras muchas plazas), por parte de los responsables del Área de Servicios Públicos y Personal se mostraron raquíticos con la propuesta de los cuatro sindicatos, que planteábamos 32 plazas, amortizando todas ellas con otras plazas que actualmente no son necesarias, así como la transformación de plazas.

El Consejero Cubero aceptó solamente 5 de las 32 plazas planteadas por los cuatro sindicatos, y se mostró intransigente con la transformación de las plazas de Auxiliares de Servicios Generales y de Oficiales de Servicios Generales en plazas de Auxiliares Administrativos y de Oficiales de Mantenimiento, personas que están haciendo el mismo trabajo.

*Continúa en la página siguiente*



# OSTA

SECCIÓN SINDICAL  
AYUNTAMIENTO  
DE ZARAGOZA

Tel: 976 721212  
Fax: 976 721118

osta@zaragoza.es

ayuntamiento.osta.es

PODEMOS  
CAMBIAR LAS  
COSAS

## PLANTILLA 2017

La redacción recogida en el acta sobre la transformación en la plantilla de plazas de auxiliares de Casa Amparo, nos pareció insuficiente y puede dar lugar a recursos contencioso-administrativos, algo que Personal siempre ha querido evitar.

Pero eso no es lo peor, la negativa a ampliar plazas, entre otras, de oficiales de museos, de palistas, de distintas categorías oficiales en las brigadas, etc., cuestiones ya viejas y repetidamente demandadas por sindicatos y trabajadores, es una muestra de la actitud intransigente y oportunista del Consejero.

Por todo ello, desde **OSTA** lamentamos que no se haya podido llegar a un acuerdo a pesar de nuestra buena predisposición, pero ya son demasiadas veces que oímos el “NO”, de boca del responsable de la Concejalía de Personal.

**OSTA** no está por la labor de la instrumentalización política de las cuestiones que afectan al personal. Los sindicatos, al menos **OSTA**, hacemos acción sindical, en un marco real de negociación laboral, no política.

**Somos defensores de los servicios públicos, pero no a cualquier precio.**

## OTRA PSEUDO-NEGOCIACIÓN DE “SU” RPT

Cada nuevo Decreto del Alcalde Santistevé, por el que se crea, modifica, transforma, adscribe, nombra, adapta, establece, ....., cambios en la organización y estructura de la administración del Ayuntamiento de Zaragoza, implica un cambio en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del personal del Ayuntamiento.

Es legal. Lo que ya parece un poco chusco es que en poco más de año y medio de gobernanza, se han generado seis decretos de nombramientos, creaciones y modificaciones estructurales, lo que implica cambios, recambios y, sobre todo, nuevas creaciones de puestos en la RPT.

RPT que hay que negociar con toda la representación sindical. Y una vez tras otra, hemos sido llamados para pseudo negociar “su” RPT, sus cambios y sus creaciones. En ningún momento el Consejero Cubero, como responsable de Servicios Públicos y Personal, ha admitido negociar las propuestas que algunos sindicatos le hacemos llegar sobre racionalización de puestos en la RPT, de cambios en estratos, de modificaciones,...

Se justifica con un “ahora sólo toca adaptar el nuevo Decreto de estructura del Equipo de Gobierno”. Los cambios de estructura por Decreto del Alcalde Santistevé sólo implican más puestos directivos, más gasto. Año tras año, la “tropa” cada vez es más escasa. Todo lo contrario de la racionalización y de la sostenibilidad que serían necesarias en el Ayuntamiento de Zaragoza.



## COLEGIOS.... ¿a la deriva?

### FALTA DE RESPETO A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

El pasado 18 de Enero de 2017, todas las secciones sindicales del Ayuntamiento de Zaragoza firmábamos una solicitud de reunión con la Concejala Delegada de Educación e Inclusión, Arantxa Gracia Moreno. Los sindicatos municipales queríamos tratar con ella el tema de horarios de los Oficiales de Mantenimiento de Colegios Públicos.

Simultáneamente, todas las secciones sindicales convocamos una asamblea de trabajadores y trabajadoras que se realizó el lunes 30 de enero y en la que se recogió información de cómo está el colectivo y de los problemas que le afectan. Asistimos a la asamblea CCOO, CGT, CSIF, **OSTA**, UGT y STAZ.

Desde el despacho de la Concejala de Educación e Inclusión nos convocaron a todos los sindicatos para una reunión, el martes, 31 de enero de 2017.

Al principio de la reunión y presentes todas las secciones sindicales, por parte del Equipo de Gobierno solamente asiste la asesora de la Concejala, quien comunica que la Concejala no estará presente en la reunión. También nos dice que las cosas van más despacio de lo que les gustaría, y que están esperando un informe jurídico sobre el tema de las tareas de vigilancia en los colegios para abordar el resto de temas. Pero que en la reunión ella podía recoger información.



CCOO, CGT, CSIF, **OSTA** y UGT hemos decidido levantarnos de la reunión al no estar presente la concejala, ni nadie del cuerpo técnico con quien abordar la problemática del colectivo. Hemos insistido para que nos convoque el día que pueda recibirnos.

Los sindicatos que no nos hemos quedado a la reunión, queremos manifestar nuestro absoluto rechazo a esta forma de proceder por parte de la Concejala Delegada. Si no puede acudir a una cita, pedimos que nos lo comuniquen y buscaremos día y hora para solucionar los problemas que afectan al colectivo. Nos parece una falta de respeto que ni la Concejala ni nadie del Área o del Servicio, con capacidad de intervención/decisión, hayan estado presentes en la reunión.

### ULTIMA HORA SOBRE EL SERVICIO 010

El Alcalde de Zaragoza internaliza por Decreto el Servicio del 010 y lo aboca a que lo judicialice la derecha, con los perjuicios añadidos para sus trabajadoras.

El Alcalde y su Consejero de Personal, Alberto Cubero, pasan de los problemas reales de la plantilla municipal, y se centran más en cuestiones exclusivamente electoralistas o de cara a la galería, en sus luchas internas por el poder actual y futuro.

Consideramos que los máximos responsables del personal se equivocan.

Todas las noticias actualizadas en <http://ayuntamiento.osta.es>

## MUSEOS Y SALAS. SIGUE EL PROBLEMA

Estamos a finales de febrero y todavía no se ha aplicado el nuevo calendario al personal de museos, ni se ha convocado a la representación sindical a negociar el mismo.

Situación que estamos denunciando desde finales del año pasado. Una situación que ha creado el Servicio de Cultura, servicio del que es responsable el Consejero Rivarés. Un calendario que querían aplicar el Servicio de Cultura “*motu proprio*”, y que la mayoría de la representación hemos pedido al Servicio de Relaciones Laborales se negocie ya con la representación sindical.

Por otro lado, el argumento de Personal en la negociación de la Plantilla 2017, para no admitir la propuesta de **OSTA** de incrementar la plantilla en 5 trabajadores más, es que había vacantes sin cubrir. Si hay vacantes sin cubrir, a sabiendas del conflicto existente, ¿por qué no se cubren las mismas?

Al final, con ZEC, la solución va a ser la misma que con Jerónimo Blasco, el Messi de Belloch, cerrar museos para el verano. Esto es defender la cultura, esto es defender la Ciudad.



## EL PACTO CONVENIO SE JUDICIALIZA

### EL PACTO-CONVENIO TERMINA EN LOS TRIBUNALES

En los mentideros del Ayuntamiento se dice, se comenta, se rumorea, se cuenta que la Delegación del Gobierno ha judicializado el Pacto Convenio 2016-2019 del Ayuntamiento de Zaragoza, es decir, ha ido finalmente a los tribunales.



El procedimiento Contencioso Administrativo que el Delegado del Gobierno en Aragón, Gustavo Alcalde, puesto por el PP, ha interpuesto es contra la jornada laboral y contra los permisos.

De poco han servido las argumentaciones de los responsables de la Consejería de Personal y de los sindicatos firmantes (**OSTA**, UGT, CCOO, CGT, CSIF y CSL). Poca sensibilidad ha mostrado el Delegado del Gobierno ante las manifestaciones y concentraciones del personal del Ayuntamiento, reclamando sus derechos.

Desde **OSTA** esperamos, tal y como en algún momento manifestó el Consejero Cubero, que el actual Equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Zaragoza defienda con “uñas y dientes” los derechos de toda la plantilla municipal.

**ESTAMOS A LA ESPERA QUE ALGÚN RESPONSABLE DE PERSONAL NOS INFORME DE LA SITUACIÓN ACTUAL Y DE QUÉ MEDIDAS VAN A TOMAR.**

## PARA MÁS INFORMACIÓN ...

**WEB:** [ayuntamiento.osta.es](http://ayuntamiento.osta.es)

**CORREO ELECTRÓNICO:** [osta@zaragoza.es](mailto:osta@zaragoza.es)

**Sección Sindical — Edificio Seminario — 976 72 12 12 — 976 72 11 18**

**Todas las noticias actualizadas en <http://ayuntamiento.osta.es>**