

SALIDA: 259

29/06/18

**EXCMO. SR. ALCALDE DE ZARAGOZA
D. PEDRO SANTISTEVE ROCHE**

Zaragoza, a 29 de junio de 2018.

Estimado Señor Alcalde:

Se cumplen ahora 3 años desde su toma de posesión como Alcalde de Zaragoza, momento en el que se despertó una enorme expectación en todos los ámbitos de la Ciudad, también en el ámbito sindical.

Durante estos 36 meses del mandato de Zaragoza en Común (ZeC), el Sindicato **OSTA** ha mostrado un talante crítico, pero a la vez constructivo, como no puede ser de otra manera. Demandando, pero a la vez aportando, lo que en nuestro sindicato denominamos como confrontación dinámica. Hemos apoyado cuestiones importantes como el Pacto/Convenio o las ofertas de empleo, dejando a un lado algunas de nuestras propuestas para llegar a acuerdos beneficiosos, desde nuestro punto de vista, para las trabajadoras y los trabajadores municipales.

También, como es nuestra función y nuestra responsabilidad, hemos denunciado aquellas cuestiones que considerábamos que se alejaban, no ya del ideario o programa del gobierno municipal, sino de unos planteamientos progresistas y justos. Por citar los asuntos más graves, desde nuestro punto de vista, son: las libres designaciones, las comisiones de servicio, las modificaciones de la estructura municipal, creando más y más jefaturas, o las modificaciones a la carta de la RPT para subir las retribuciones de determinados puestos de trabajo, especialmente de los de las categorías más altas, así como la falta de diálogo por parte de algún/a Concejala/a.

OSTA ha sido muy crítica con el Consejero de Servicios Públicos y Personal, Alberto Cubero Serrano, como también lo fuimos con anteriores responsables políticos de Personal, tanto del PSOE como del PP. Le recordamos que llegamos a encerrarnos en la Casa Consistorial, de donde nos desalojó la Policía, por orden del, por el entonces, Vice-Alcalde D. Fernando Gimeno. Es lógico que sea el responsable de Personal el que más dardos haya recibido desde la representación sindical.

Pero tampoco sería justo cargar toda la responsabilidad en el Sr. Cubero, ni creer que la solución a los problemas y las demandas pasan exclusivamente por un cambio de nombres. Estamos seguros que para Alberto Cubero dejar esta Área sería un descanso. Es verdad que tiene mucha responsabilidad, no digamos culpa, pero no es menos cierto que las políticas de gobierno son resultado de una gestión en común, en el caso del Ayuntamiento de Zaragoza nunca mejor dicho.

También la tienen otros y otras responsables de las distintas Áreas municipales, que en estos 36 meses no han podido, sabido o querido hacer un análisis serio de las necesidades y deficiencias de sus Áreas, ni mucho menos plantear unas políticas de personal adecuadas y coherentes, cuyo resultado más evidente son las continuas modificaciones parciales de la RPT, hechas desde los nombres y no desde los puestos. O las propuestas de contrataciones. Sin olvidarnos por supuesto de las Comisiones de Servicio, dejadas al libre albedrío de los Coordinadores de cada Área. Y que, en muchos casos, han pasado de la representación sindical y han actuado con maneras no acordes con el izquierdismo de que presumen.

Los focos se centran en el Área de Servicios Públicos y Personal, pero también podríamos hablar, y mucho, del Área de Urbanismo, de Economía y Cultura (las sociedades también son

Ayuntamiento), de Presidencia y Derechos Sociales, Participación, Transparencia y Gobierno Abierto, y del Área de Alcaldía, también. Desde **OSTA** entendemos que los nombramientos a dedo de los responsables de las Áreas, Coordinadores, Jefes de Departamento, etc., en unos casos mediante la libre designación y, en otros, en Comisión de Servicios, no han sido demasiado acertados, y la representación sindical nos topamos, un día sí y otro también, con rechazos, incomprensiones, reparos a la negociación, etc., etc. Pareciera que fuésemos apestados, aunque en realidad es que, para la mayoría de ellos, los funcionarios y funcionarias somos unos privilegiados a los que hay que darles "para el pelo".

Usted mismo, como Alcalde tiene también una gran parte de responsabilidad. De un lado, como máximo responsable de la pirámide de mando y, también, por sus desacertados comentarios vertidos en más de una ocasión en los medios y actos públicos, sobre el personal municipal. Un ejemplo de esto último, son sus manifestaciones con respecto a la plantilla municipal (la mayoría, trabajadoras sociales) que presta servicio en los Centros Municipales de Servicios Sociales.

No, Sr. Alcalde, el Consejero de Servicios Públicos y Personal no es el responsable último de los problemas y deficiencias en Guardallaves, en las Brigadas de Arquitectura, en Deportes, en Colegios, en Policía Local, etc. etc. Tampoco lo es que se hayan aprobado los Presupuestos Generales del Estado en el día de ayer, y aquí tengamos pendientes cuestiones salariales y recuperación de la jornada de 35 horas.

No, Sr. Alcalde, la solución a estos problemas no pasa ahora por un mero cambio de nombres. Le recordamos que **OSTA**, en mayo de 2016, ya le pedimos que asumiera las riendas de la Política de Recursos Humanos ante la paralización existente en esa materia. Sr. Alcalde, la solución pasa por un cambio de política, de estrategia.

Al PSOE le acusamos, en 2015, de dejar los problemas para el siguiente Gobierno, para ustedes. Han pasado tres años y mucho nos tememos que la historia se va a repetir.

En el programa electoral de **OSTA** de 2015, denunciábamos una serie de problemas, algunos quizás le suenen:

- Echar abajo una RPT que solamente ha servido para crear agravios comparativos y premiar a unos cuantos, ocasionando discriminaciones y malestar en los servicios afectados.
- Negociar un Pacto-Convenio, y obligar a su cumplimiento.
- Recuperar el horario y las condiciones laborales perdidas.
- Elaborar unos manuales de funciones reales, adecuados a las responsabilidades de cada puesto, y terminar con la asignación de niveles a la carta.
- Reformar el sistema de libre designación.

Parece que fue ayer.

La última RPT global es del 19 de agosto de 2014. La última provisión de puestos ya no la recuerdan ni los más viejos del lugar.

Sr. Alcalde, sabemos que no les gusta que les comparemos con gobiernos municipales anteriores, especialmente con el anterior del PSOE, pero los datos son demoledores.

Por todo lo anteriormente expuesto, desde **OSTA** le emplazamos a que dé un cambio de timón, que ejerza de Alcalde y que ponga toda la carne en el asador para que sus Concejales y Concejales se apliquen en estos pocos meses que faltan para que termine la legislatura, y trabajen para dar una solución definitiva a los problemas enquistados que tiene la plantilla municipal.

Las trabajadoras y trabajadores se lo agradecerán y, la Ciudad, también.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.



PEDRO LAHUERTA ALEGRE
Secretario General de la Sección Sindical de **OSTA**