

# FÀBLÀR

ESPECIAL  
2019

Órgano de expresión en el Ayuntamiento de Zaragoza del Sindicato OSTA

## ELECCIONES PERSONAL LABORAL

Se han convocado elecciones para el personal laboral del Ayuntamiento de Zaragoza, donde se elegirá a las Delegadas y Delegados que compondrán el nuevo Comité de Empresa.

Dos, siguen siendo, los grandes problemas que afectan al colectivo del personal laboral en el Ayuntamiento. Por una parte, la mayoría del personal laboral fijo tiene pendiente un proceso de funcionarización desde hace mucho tiempo, recogido en el vigente Convenio, incluso en OEP. Por otra, el personal conveniado, año tras año, viene demandando que sus funciones sean recogidas como competencias propias del Ayuntamiento de Zaragoza.

El próximo Comité de Empresa debe ser capaz de sacar adelante ambos temas.

- **21 de noviembre.**
- **De 12.00 a 17.00 h.**
- **Edificio Seminario (Vía Hispanidad 20).  
Salón de Arcos  
1ª planta**



# PARTICIPA y VOTA

Todas las noticias actualizadas en <http://ayuntamiento.osta.es>

Vota

OSTA

SECCIÓN SINDICAL

**OSTA**

AYUNTAMIENTO  
DE ZARAGOZA

Tel: 976 721212  
976 721118

[osta@zaragoza.es](mailto:osta@zaragoza.es)

[ayuntamiento.osta.es](http://ayuntamiento.osta.es)

## CANDIDATURA COLEGIO TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS

- 1.- MARI LUZ TURÓN, Técnica Prevención Serv. Prevención y Salud
- 2.- ENCARNA BERBEGAL, Técnica Prevención Serv. Prevención y Salud
- 3.- MIGUEL BLASCO, Médico Casa Amparo
- 4.- LUÍS MIGUEL SANJULIÁN, Técnico Medio Educador
- 5.- MARIANO RADIGALES, Técnico Prevención Serv. Prevención y Salud
- 6.- EVA DOTOR, Técnica Medio Prevención Serv. Prevención y Salud
- 7.- M<sup>a</sup> LUISA PEDREJÓN, Técnica Medio Prevención SPySL

El nuevo Comité de Empresa va a tener que afrontar situaciones complicadas (competencias impropias, calidad de los servicios públicos y funcionamiento, entre otras) y plantar cara al gobierno municipal.

El trabajo de los representantes sindicales de **OSTA** (tanto de laborales como de funcionarios) repercute directamente en las condiciones laborales de toda la plantilla municipal.

Apoya a **OSTA** por una mayor pluralidad sindical y representatividad del conjunto de la plantilla laboral municipal.



## NUESTROS COMPROMISOS

- **FUNCIONARIZACIÓN.**

**OSTA** exigirá **finalizar los procesos de funcionarización pendientes** de la OEP 2017.

- **NUEVO CONVENIO.**

**OSTA** planteará **negociar un nuevo Convenio para el personal laboral**, con transparencia y participación de la plantilla, **manteniendo y mejorando** las condiciones laborales, económicas y sociales. Asimismo, planteará **dar solución a la reclamación de los fijos-discontinuos** de la plantilla laboral, **reconociendo toda la antigüedad**. También propondremos **mantener el contrato de relevo**. Otra de las cuestiones a introducir será que el personal laboral pueda **presentarse a los mismos puestos que el personal funcionario** en la Provisión por Concurso General de Méritos o en las Comisiones de Servicio.

- **PERSONAL CONVENIADO.**

**OSTA** exigirá dar una **estabilidad definitiva a los puestos** vinculados con los Convenios entre Ayuntamiento y DGA. **OSTA** ya se opuso frontalmente a la Ley 27/2013 de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, una ley inconstitucional y antimunicipalista que atentaba contra los servicios básicos de la ciudadanía y propuso, ya en su momento, alternativas.

- **COLECTIVOS Y ÁREAS ESPECÍFICAS.**

**OSTA** planteará dar una **solución definitiva a peticiones concretas de distintas áreas** (como son el caso de los servicios sociales, médicos de bomberos, instalaciones deportivas, Servicio de Prevención, etc.), **así como las reivindicaciones de ciertos colectivos** (manuales de funciones reales, reivindicaciones históricas de equiparaciones y/o incrementos salariales, **exención voluntaria del turno de noche para mayores de 55 años del personal laboral**, promoción interna, **reducción de una hora, sin merma retributiva, para mayores de 55 años**, etc.).

**TOMA LA INICIATIVA. TU VOTO ES FUNDAMENTAL. VOTA OSTA**



### **Encarna Berbegal**

*La salud laboral y la prevención son derechos fundamentales de la plantilla. Debemos prevenir cualquier situación que pueda causar problemas en la salud.*

### **Miguel Blasco**

*Los problemas y reivindicaciones de los trabajadores y trabajadoras son nuestra prioridad. Tenemos que recuperar en el próximo Convenio los derechos perdidos.*



### **Luís M. San Julián**

*Los servicios sociales deben estar basados en parámetros de calidad y participación. Las trabajadoras y trabajadores municipales, junto con la representación sindical, debemos ser protagonistas y caminar juntos en la defensa de los grandes problemas que no se han resuelto.*



### **Pedro Lahuerta**

#### **Secretario Gral. Sección Sindical**

*El Comité de Empresa y la Junta de Personal son instrumentos fundamentales en la defensa y restitución de nuestros derechos.*



**PARA MÁS INFORMACIÓN ...**



**WEB: [ayuntamiento.osta.es](http://ayuntamiento.osta.es)  
[osta@zaragoza.es](mailto:osta@zaragoza.es)  
Edificio Seminario  
976721212 9767211 18**

**Todas las noticias actualizadas en <http://ayuntamiento.osta.es>**