

24/10/2022

## REPARTO AYUDAS SANITARIAS

Tal y como establece el Pacto-Convenio en lo referente a las Ayudas Sanitarias en sus artículos 42 y 44 respectivamente:

La Corporación se compromete a mantener una partida presupuestaria anual destinada a cubrir las solicitudes por este concepto por un importe de 500.000 €, de modo que cuando el importe solicitado supere esta cantidad y una vez clasificadas todas las ayudas solicitadas, se procederá por la Comisión Técnica designada al efecto, a realizar una propuesta de reparto en función de los siguientes criterios:

*"1º. Se establecerá un coeficiente de pago de las cuantías máximas establecidas que será el resultado de dividir el total de la cuantía destinada a este tipo de ayudas entre el importe total de las solicitudes presentadas y que cumplan con los requisitos establecidos en las bases*

*2º Se ponderará el resultado anterior de forma inversamente proporcional al grupo de titulación al que pertenezca el/la empleado/a municipal, en la forma que se acuerde en las referidas bases."*

Debido a que este año las solicitudes admitidas ascienden a 779.859,39 € y por lo tanto se excede el presupuesto máximo asignado en un valor de 279.859,39 €, se procede a hacer la siguiente propuesta de reparto basada en los criterios establecidos en el Pacto-Convenio:

1. El cumplimiento del primer criterio de reparto supone que el importe de cada solicitud autorizada se vea disminuida al resultado obtenido tras la aplicación de un porcentaje a la misma que será el obtenido al dividir la cantidad con la que está dotada la partida presupuestaria (500.000 €) y el importe total de las solicitudes autorizadas:

$$\frac{500.000}{779.859,39} \cdot 100 = 64,114 \%$$

De modo que cada solicitante percibiría un 64,114 % del importe autorizado, lo que supondría un reparto equitativo con independencia del grupo de clasificación.

2. Para dar cumplimiento al segundo criterio y en aras de garantizar una distribución objetiva, se han seguido los siguientes pasos:

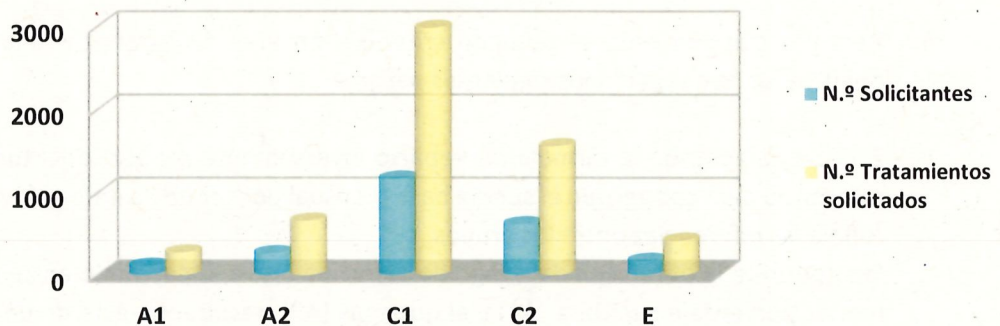
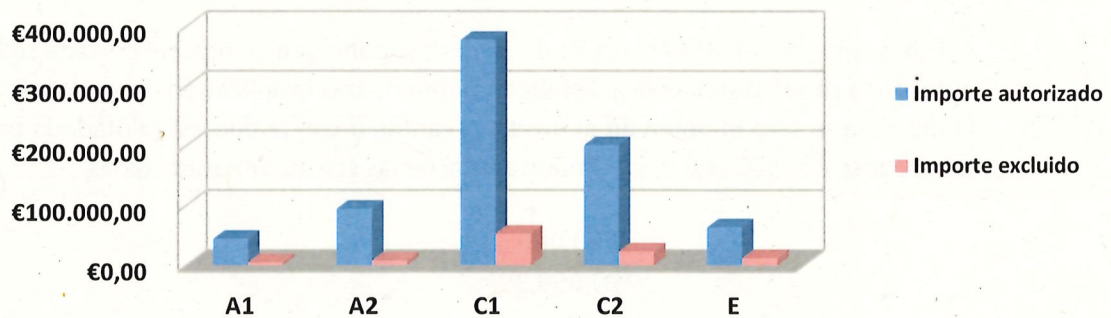
2.1.- Se ha aplicado la fórmula del reparto inversamente proporcional tomando como referencia para cada grupo el sueldo base mensual por ser una cantidad invariable y que refleja las diferencias entre los grupos.

Esto permite la obtención del rango de variación entre lo percibido entre el grupo que menos porcentaje percibirá (A1) y el que más (AP), resultando éste de un 13,5% como puede observarse en el cálculo que se adjunta

2.2.- Una vez fijada la variación de porcentaje que se va a aplicar, se distribuye de manera equitativa entre los grupos de manera que resulta lo siguiente:

- El porcentaje que percibirá el grupo que sufrirá la mayor reducción (A1) se verá reducido en un 6,76 % adicional al 64,114 % resultante del primer ajuste (es decir, percibirá un 57,354 %), mientras que le correspondiente al grupo que sufrirá una menor reducción (AP) se verá aumentado en un 6,76 % (es decir, percibirá un 70,874 %) tal y como se detalla en la siguiente tabla:

	Solicitudes aceptadas	1º Ajuste: % Se cubre sobre lo solicitado	Variación % A1-AP	% Cubierto	Importe Cubierto
<b>A1</b>	44.136,28 €	64.114 %	13,5%	57,354%	25.313,98 €
<b>A2</b>	94.302,51 €			61,114%	57.632,15 €
<b>C1</b>	377.372,04 €			65,000%	245.291,83 €
<b>C2</b>	200.618,11 €			67,114%	134.643,08 €
<b>AP</b>	63.430,45 €			70,874%	44.955,77 €
	<b>779.859,39 €</b>				<b>500.000,00 €</b>



**OBTENCIÓN DEL COEFICIENTE DE REPARTO INVERSAMENTE PROPORCIONAL**

	Sueldo base/mes
A1	1214,39
A2	1050,06
C1	788,42
C2	656,18
AP	600,58

<b>Cantidad a repartir:</b>	<b>500.000 €</b>
-----------------------------	------------------

$$k = \frac{500.000}{\frac{1}{\text{Sueldo base A1}} + \frac{1}{\text{Sueldo base A2}} + \frac{1}{\text{Sueldo base C1}} + \frac{1}{\text{Sueldo base C2}} + \frac{1}{\text{Sueldo base AP}}}$$

Cantidad que corresponde a cada grupo de clasificación:  $k * \frac{1}{\text{Sueldo base de cada grupo}}$

% que corresponde a cada grupo =  $\frac{\text{Cantidad que corresponde a cada grupo}}{\text{Cantidad total}} * 100$

**CÁLCULO DEL DENOMINADOR COMÚN**

1. Mínimo común múltiplo de los sueldos base de cada grupo	396.208.496.827.219
--	---------------------

**CÁLCULO DE LOS NUMERADORES**

2.1. Numerador 1 = Mcm/Sueldo base A1	326.261.330.238
2.2. Numerador 2 = Mcm/Sueldo base A2	377.319.864.415
2.3. Numerador 3 = Mcm/Sueldo base C1	502.534.812.444
2.4. Numerador 4 = Mcm/Sueldo base C2	603.810.687.353
2.5. Numerador 5 = Mcm/Sueldo base AP	659.709.775.263
2.6. Numerador total = Num 1 + Num 2 + Num 3 + Num 4 + Num 5	2.469.636.469.712

3. Coeficiente k (Cantidad a repartir/(Numerador total/Mínimo común múltiplo)	80.215.955,2
---	--------------

**CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE REPARTO DE CADA GRUPO**

4.1. Porcentaje que corresponde a A1	13,211%
4.2. Porcentaje que corresponde a A2	15,278%
4.3. Porcentaje que corresponde a C1	20,349%
4.4. Porcentaje que corresponde a C2	24,449%
4.5. Porcentaje que corresponde a AP	26,713%

<b>Δ % reparto: Diferencia entre el porcentaje que corresponde a AP y el que corresponde a A1</b>	<b>13,502%</b>
---	----------------

**Propuesta reparto Ayudas Sanitarias abonadas en año 2022**

**REPARTO**

Importe autorizado	779.859,39 €
Importe a repartir	500.000,00 €
Primer Ajuste reductor	0,641141219

	Solicitudes aceptadas	1º ajuste: % Se cubre sobre lo solicitado	Variación % A1-AP	% Cubierto	Importe Cubierto
A1	44.136,28 €			57,354%	25.313,98 €
A2	94.302,51 €			61,114%	57.632,15 €
C1	377.372,04 €	64,114%	13,50%	65,000%	245.291,83 €
C2	200.618,11 €			67,114%	134.643,08 €
AP	63.430,45 €			70,874%	44.955,77 €
	<b>779.859,39 €</b>				<b>500.000,00 €</b>

**Reparto Ayudas Sanitarias abonadas en año 2021**

**REPARTO**

Importe autorizado	661.892,97 €
Importe a repartir	500.000,00 €
Primer Ajuste reductor	0,755409141

	Solicitudes aceptadas	1º ajuste: % Se cubre sobre lo solicitado	Variación % A1-AP	% Cubierto	Importe Cubierto
A1	31.631,46 €			68,781%	21.756,41 €
A2	77.096,58 €			72,541%	55.926,56 €
C1	340.036,13 €	75,541%	13,50%	74,313%	252.691,29 €
C2	153.763,01 €			78,541%	120.766,87 €
AP	59.365,79 €			82,301%	48.858,59 €
	<b>661.892,97 €</b>				<b>500.000,00 €</b>