

ANEXO 2
SERVICIO RELACIONES LABORALES

| PERMISOS, VACACIONES, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA | | TIPOLOGIA | DIAS/HORAS | DOCUMENTACION JUSTIFICATIVA* |
|--|----------------------|---|---|------------------------------|
| Asuntos particulares | No genera Expediente | 6 hábiles o menos según jornada laboral | 20 | |
| Asuntos particulares año anterior (hasta el 31 de enero del año siguiente) | No genera Expediente | 6 hábiles o menos según jornada laboral | 23 | |
| Excesos de jornada | No genera Expediente | 6 hábiles o menos según jornada laboral | 27 | |
| Excesos de jornada año anterior (hasta el 31 de enero del año siguiente) | No genera Expediente | 6 hábiles o menos según jornada laboral | 28 | |
| Adicionales | No genera Expediente | según antigüedad (a partir 18 años) | 19 | |
| Adicionales año anterior (hasta el 31 de enero del año siguiente) | No genera Expediente | según antigüedad (a partir 18 años) | 15 | |
| Vacaciones | No genera Expediente | 22-3 hábiles | 14 | |
| Vacaciones tras incapacidad temporal | Expediente | max 25 hábiles | 48 | |
| | | Funcionarios suspendido en Pacto se aplica TREBEP, 1er Grado 3 días, hasta 5 días distinta localidad 2º Grado 2 días, hasta 4 días en distinta localidad | | |
| | | Laborales(Convenio): Familiares próximos de 4 a 8 días naturales. Si se produce en otra Comunidad Autónoma. Familiares más lejanos hasta 3 días naturales ampliables A 8 días si se produce en otra Comunidad Autónoma | 60 (funcionarios) Y 106 (laborales) | |
| Permiso por fallecimiento familiar | No genera Expediente | Funcionarios suspendido en Pacto Se aplica TREBEP. | | |
| | | 1er Grado 3 días, hasta 5 días distinta localidad 2º Grado 2 días, hasta 4 días en distinta localidad. | | |
| | | Laborales(Convenio): Familiares próximos 7 días hábiles, Familiares más lejanos hasta 3 días hábiles o hasta 8 días hábiles consecutivos si se produce en otra Comunidad Autónoma. | 64(funcionarios) Y 107 (laborales) | |
| | | Cuidados UCI para funcionarios y laborales | Cuidados UCI 115 | |
| Permiso por enfermedad grave | No genera Expediente | 2 días en el rango de una semana | 113 | |
| Permiso por parto | No genera Expediente | 2 horas diarias si hay hospitalización | 110 | |
| Permiso por hijas prematuro/s | No genera Expediente | el tiempo indispensable | 77 | |
| Permiso por técnica fecundación asistida | No genera Expediente | el tiempo indispensable | 35 | |
| Permiso por exámenes prenatales | No genera Expediente | el tiempo indispensable | 59 | |
| Permiso Adopción o acogimiento(trámites administrativos) | | | 63 (por horas) Y 57(max. Tiempo de la jornada laboral normalizada) | |
| Permiso por asistencia acompañamiento al médico conyuge, hijos menores 18 años o ascendientes primer grado | No genera Expediente | el tiempo indispensable | 35 | |
| Permiso por asistencia a consulta médica y pruebas médicas | No genera Expediente | el tiempo indispensable | 89 | |
| Permiso por hijos/as con discapacidad | No genera Expediente | Funcionarios suspendido en Pacto se aplica TREBEP, 1 dia | 90(funcionarios) Y 108 (laborales) | |
| Permiso por traslado de domicilio | | Laborales(Convenio): 2 días | | |
| | | Funcionarios suspendido en Pacto Liberaciones(Convenio) :1 dia ampliable a 2 días | 62 | |
| | | el tiempo establecido en la normativa aplicable | 157 | |
| | | el tiempo indispensable | 81 | |
| | | 1 dia | 45 | |
| Permiso por matrimonio de un familiar | No genera Expediente | 6 días/42 horas al año formación voluntaria | 40 y 54(reclajie) | |
| Permiso por elecciones sindicales | No genera Expediente | Maximo 15 días naturales | 46 | |
| Permiso por deber inexcusable | No genera Expediente | el tiempo necesario | 43 | |
| Permiso por exámenes | No genera Expediente | 15 días naturales | 66(matrimonio) y 65(convivencia bárbaras estables) | |
| Permiso por cursos | Expediente | Maximo 3 días naturales | 98 y 99 (por días); 56 y 68 (por horas) | |
| Permiso Solidario | | | | |
| Comisión de Servicio | | | | |
| Licencia por Matrimonio y Convivencia | No genera Expediente | | | |
| Permiso por inasistencia por enfermedad | No genera Expediente | | | |

*A completar por el Servicio de Relaciones Laborales

| PERMISOS, VACACIONES, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA | | TIPOLOGIA | DIAS/HORAS | CODIGO | DOCUMENTACION JUSTIFICATIVA* |
|---|--|--|---|--------|--|
| Permiso de empleadas estado de gestación | | No genera Expediente | a partir 37 semana de gestación Y en caso multiple a partir 35 semana | | 136 |
| Permiso de Maternidad/paternidad(prestación Seg.Social) | | No genera Expediente | 16 semanas | | |
| Permiso Adopción(prestación Seg.Social) | | No genera Expediente | 16 semanas | | |
| Permiso Acogimiento(prestación Seg.Social) | | No genera Expediente | 16 semanas | | |
| Mejora maternalidad del Precio(Convenio) | | Expediente | 6 semanas y 8 semanas (a partir 3er hijo/a) | | 29(padres) y 39(madres) |
| Permiso lactancia (padre y madre) | | Expediente | 30 días o reducción 1 hora | | 37(acumulada) y 75 (1 hora) |
| Permiso de Adopción Intencional | | Expediente | Maximo 2 meses duración | | 33 |
| Permiso razón de género sobre la mujer funcionaria | | Expediente | | | |
| Licencia sin sueldo | | Expediente | Maximo 3 meses cada 2 años | | 154 (funcionarios) y 155(laborales) |
| Licencia retribuida por estudios oficiales relacionados con el puesto | | Expediente | el tiempo necesario | | |
| Licencia retribuida por enfermedad común o accidente de trabajo | | No genera Expediente, Envío por parte del empleador/a mediante correo electrónico hasta el 31 de marzo de 2023 o recepción mediante fichero del INSS | el tiempo por el que expide la prestación | | 150 (enfermedad común) o 152 accidente de trabajo |
| Reducción de jornada sin merma retributiva por cáncer o enfermedad grave hijo menor de edad | | Expediente | | | |
| Reducción de Jornada sin Merma Retributiva por Enfermedad muy Grave de un familiar de Primer Grado | | Expediente | al menos el 50% jornada laboral | | 74 |
| Reducción de jornada con merma retributiva por cuidado hijo menor o persona mayor con discapacidad física, psíquica o sensorial o familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. | | Expediente | 30 días reducción o 15 naturales | | 41 |
| Reducción de Jornada con Merma Retributiva por razón de Violencia de Género | | Expediente | máximo el 50% de la jornada | | |
| Reducción jornada sin merma retributiva por enfermedad | | Expediente | del 25% durante 1 mes ampliable a otro mes | | |
| Reducción jornada con merma por interés particular | | Expediente | Máximo 2 horas diarias | | |
| Reincorporación a jornada completa | | Expediente | | | |

* A completar por el Servicio de Relaciones Laborales