

FÀBLÀR

Órgano de expresión en el Ayuntamiento de Zaragoza del Sindicato Aragonés

FEBRERO
2026

TODO EL
PERSONAL

OSTÀ

SECCIÓN SINDICAL
AYUNTAMIENTO
DE ZARAGOZA

Tel: 976 721212
976 724989
976 721118
699 814649

osta@zaragoza.es

ayuntamiento.osta.es

EL FUTURO DEL APRENDIZAJE

Hoy en día estamos viviendo uno de los cambios más profundos en la naturaleza del trabajo y los negocios en la historia humana.

En 1975, más del 80% del valor de mercado de las compañías del Standard & Poor's 500 eran activos tangibles, como fábricas. Actualmente, eso ha cambiado, y más del 80% está representado por activos no físicos, como datos o software.



Estos avances pueden generar un aumento de productividad y resolver enormes desafíos globales y sociales. Pero potencialmente también pueden excluir a millones de personas del mundo laboral. Trabajadoras/es se enfrentan ahora al riesgo real de desplazamiento con el auge de la inteligencia artificial, y según un análisis de expertos, hasta 400 millones de empleos están en peligro.

Esta amenaza no se distribuye de manera equitativa: las ocupaciones de alta rotación y bajos salarios son mucho más susceptibles a la automatización.

PREVENCIÓN OSTA

PODEMOS
CAMBIAR LAS
COSAS

UN FUTURO INTELIGENTE ARTIFICIALMENTE

Esto ejerce presión sobre el sistema educativo tradicional. Siempre ha existido una brecha sustancial entre lo que se enseña en el mundo académico y lo que se necesita en el mundo laboral. Lo escuchamos regularmente de las empresas, quienes se gradúan están cualificados en teoría, pero no en la práctica: necesitan un promedio de 11 meses de aprendizaje en el trabajo antes de ser completamente efectivos en su papel.



Ahora, esa brecha se está convirtiendo en un abismo. El lugar de trabajo exige habilidades adecuadas, como la capacidad para utilizar inteligencia artificial, desarrollar software y gestionar bases de datos. Pero las escuelas y universidades siguen enseñando planes de estudio que se centran más en el conocimiento que en las habilidades, en un estilo que ha evolucionado poco desde la década de 1990.

Esta desconexión entre la educación y el trabajo crea la impresión de que la educación es el viaje y el trabajo es el destino. El sistema intenta ofrecer 21 años de aprendizaje, seguidos de 45 años de trabajo con pocas oportunidades para continuar ese aprendizaje. De hecho, el 47% de los trabajadores no ha recibido formación en el lugar de trabajo en los últimos cinco años.

En esta era de transformación digital, el aprendizaje debe ser continuo.

La educación y el trabajo pueden coexistir: trabajar en conjunto para guiar continuamente las carreras de las personas mientras llevan a las empresas y la sociedad hacia el crecimiento económico.

Esto es el aprendizaje basado en el trabajo: formación fundamentada en la práctica, no en la teoría, y enseñada en un entorno aplicado. Bien hecho, este estilo de aprendizaje enfatiza las habilidades más relevantes para los trabajos, permitiendo así la movilidad económica.

PREVENCIÓN OSTA

IA FUTURO DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL

Según la Organización Internacional del Trabajo, más de 300 millones de personas en el mundo tienen accidentes laborales cada año.

Ciertamente, se ha avanzado mucho en estrategias de prevención, concienciación y normativas. No obstante, se siguen teniendo accidentes y eventos con pérdidas materiales y humanas.

Cabe preguntarse, entonces, qué es lo que está fallando.

Para responder, es indispensable conocer, por ejemplo, cuál es el efecto real de las actividades preventivas sobre la tasa de accidentabilidad. Y es ahí donde las tecnologías emergentes, como la Inteligencia Artificial, tienen un rol fundamental para avanzar en esa materia.



En efecto, la IA puede ayudar a correlacionar las actividades con los eventos que se producen, sirviendo de apoyo y análisis para la toma de decisiones; por otra parte, a futuro las organizaciones tendrán sus fuentes de datos consolidadas en “lagos de datos” (Data Lake), reuniendo la información desde sistemas de registro y notificación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales o pautas de medición y validación, equipos, maquinarias y procesos; para luego, organizarla en un repositorio único y filtrarla para saber qué funciona y qué no; y de esa forma hacer un mejor análisis de la seguridad y salud de las personas.

Una información adecuada es fundamental para determinar prioridades y mejorar el diseño de las estrategias de prevención.

No obstante, además de la aplicación de nuevas tecnologías para optimizar la prevención, es esencial trabajar en la promoción de un cambio cultural en las empresas, para internalizar las estrategias y conseguir mejorar la salud y seguridad en los ambientes laborales.

PREVENCIÓN OSTA

EL FUTURO ES HOY

Imaginemos un mundo en donde se hace realidad el cuidado automatizado de las personas, advirtiéndolo lo que va a suceder, prediciendo y teniendo en cuenta lo que sucedió en el pasado, de tal manera que no ocurra nuevamente.

Internet y la inteligencia artificial se potenciarán en una espiral de conocimiento y aprendizaje para ayudar a mejorar todo lo que hacemos.

El futuro no está tan lejos, el futuro ya está aquí.



PARA MÁS INFORMACIÓN ...

WEB: ayuntamiento.osta.es

CORREO ELECTRÓNICO: osta@zaragoza.es

Sección Sindical — Edificio Seminario — 976 72 12 12 — 4989—1118—

699 81 46 49

PREVENCIÓN OSTA